

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу



Собеседование является достаточно распространенным методом при приеме на работу и предполагает, прежде всего, выяснение информации о кандидате в ходе личного контакта.

Помимо собственно беседы при оценке кандидата могут быть использованы: анализ представленных документов, отзывов и рекомендаций, образцов работ, тестирование способностей, личных качеств, знаний, умений, профессиональной компетенции.

Именно качество подготовки к собеседованию будет определять его результативность.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Уточнение целей

Отправляясь на собеседование, прежде всего, уточните **собственные цели** — чего вы хотите достичь в ходе собеседования.

Любая стратегия успеха начинается с прояснения желаемого результата. И если вы четко убеждены в том, что именно эту работу хотите получить, то можно переходить к следующему шагу.



СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Фокусирование своих сильных сторон



Человек является товаром на рынке труда. Необходимо научиться мыслить рыночными категориями, а это значит, что надо подумать о том, что ценного для покупающей стороны мы можем предложить, какими качествами, навыками и т. д. мы обладаем.

Фокусируя свои сильные стороны, вы должны оценить их с точки зрения полезности работодателю. В свою очередь, чтобы такая оценка была более реалистичной, следует постараться собрать как можно больше информации о требованиях к кандидатам со стороны предприятия и его руководителя.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Сбор информации о предприятии



Хорошо подобранная информация позволит вам, во-первых, **оценить соответствие собственных данных требованиям предприятия**, во-вторых, **использовать полученную информацию для подготовки к ответам на вопросы и формулирования собственных вопросов к руководителю.**

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Подготовка документов



Ваша позиция будет существенно усилена, если вы заранее подготовите документы, подтверждающие достоверность предоставляемой вами информации: документы подтверждающие ваше образование, квалификацию, дополнительные умения; рекомендательные письма; профессиональное резюме; наградные документы.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Подготовка к ответам на вопросы



Если вы заранее продумаете ответы на весьма вероятные вопросы и будете готовы ответить на самые каверзные из них, то уровень вашей уверенности в ходе беседы существенно повысится.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Оттачивание имиджа



При подготовке к собеседованию обязательно подумайте, какое впечатление вы хотите произвести: **человека делового, заинтересованного в работе... или растерянного и несчастного?**

Одежда человека является важной характеристикой его имиджа. Поэтому выберите одежду, руководствуясь тремя правилами, она должна:

- работать на создание благоприятного первого впечатления;
- усиливать ваш внутренний комфорт и уверенность;
- соответствовать стилю одежды, принятому в этой организации.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Создание ПОЗИТИВНОГО НАСТРОЯ



Позитивный настрой является важнейшей стороной формирования готовности к собеседованию.

Если вы находитесь в **состоянии внутреннего равновесия, верите в свои силы и возможности, настроены на успех**, то ваши шансы на самый благоприятный исход собеседования резко увеличиваются.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Вопросы, которые могут быть заданы на собеседовании

«Образование, способность к обучению»:

1. Какие предметы вам удавались больше всего в институте (техникуме, школе)?
2. Как вы выбирали профессию и учебное заведение?
3. Как вы думаете совершенствовать свою профессиональную подготовку?
4. В чем вы уже состоялись как профессионал?
5. Чему бы хотели научиться в ближайшем будущем?

«Трудовая деятельность»:

1. В каких организациях вы работали раньше?
2. Какие аспекты работы вам нравились больше/меньше?
3. Каков ваш опыт в руководстве/управлении другими людьми?
4. С людьми какого типа вы любите/не любите работать?
5. Почему вы решили устроиться именно в эту организацию?
6. Почему вы приняли решение уйти из организации? Что послужило причиной вашего ухода?
7. Какие предложения о работе вы рассматриваете?

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Вопросы, которые могут быть заданы на собеседовании

«Амбиции, мотивация, планы на будущее»:

1. Почему вы хотите получить эту работу?
2. Как вы думаете, чем занимается наша организация?
3. Какие направления деятельности вас интересуют в большей/меньшей степени?
4. Чем вы планируете заниматься через 5–10 лет?
5. Если вы устроитесь на работу и получите более выгодное предложение, как вы поступите?
6. На какую зарплату вы рассчитываете?

«Работа в организации»:

1. Каков круг обязанностей в настоящее время?
2. Хотели бы вы изменить что-то в своей работе? Что именно? А в работе своего отдела?
3. Может ли ваш работодатель дать вам рекомендацию?
4. Как вы оцениваете нашу компанию с точки зрения вашей дальнейшей карьеры?
5. Какие качества, по-вашему, необходимы, чтобы успешно справляться с данной работой?

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

**Вопросы, которые
могут быть заданы
на собеседовании**

«Семья»:

1. Каков состав вашей семьи?
2. Где вы живете?
3. Каковы ваши отношения с членами семьи?
4. Как распределяются домашние обязанности в вашей семье?
5. Какие покупки вы планируете совершить в ближайшее время?

«Хобби»:

1. Что вы делаете в свободное время?
2. Есть ли у вас хобби? Чем это вызвано?
3. Занимаетесь ли вы спортом? Как много времени вы посвящаете этому?
4. Каких успехов вы достигли?
5. Какие книги вы любите читать?

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Причины, по которым кандидатам наиболее часто отказывают в работе

1. Жалкий внешний вид.
2. Стремление показать превосходство, «манеры всезнайки».
3. Неумение хорошо говорить (слабый голос, плохая дикция, ошибки в произношении).
4. Отсутствие плана карьеры, четких целей и задач.
5. Неуверенность в себе, неискренность.
6. Отсутствие интереса и энтузиазма.
7. Невозможность сверхурочной работы.
8. Высокий уровень притязаний по должности и зарплате.
9. Самооправдания, уклончивые ответы.
10. Недостаток такта, незнание этикета.
11. Презрительные отзывы о предыдущих работодателях.
12. Нежелание учиться, повышать свою квалификацию.
13. Излишняя медлительность, заторможенность.
14. Нежелание смотреть в глаза интервьюеру.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Причины, по которым кандидатам наиболее часто отказывают в работе

15. Нерешительность.
16. Неудачная семейная жизнь.
17. Отсутствие твердой цели, согласие на любую работу.
18. Отсутствие чувства юмора.
19. Низкая квалификация.
20. Отсутствие интереса к компании или отрасли.
21. Подчеркивание личных связей с влиятельными людьми.
22. Цинизм, низкий моральный уровень.
23. Нетерпимость к инакомыслию.
24. Узость интересов.
25. Неспособность воспринимать критику.
26. Отсутствие вопросов со стороны интервьюируемого.
27. Авторитарность, попытка оказать давление на того, кто проводит собеседование.
28. Неопределенность ответов на вопросы.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

1. Легко ли вы раздражаетесь?

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

**2. Считаете ли вы, что даже
ближайшие коллеги относятся к вам
недоброжелательно?**

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

**3. Кажется ли вам, что у вас плохая
память?**

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

4. Полагаете ли вы, что окружающие вас недооценивают?

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

5. Случается ли вам просыпаться на два часа раньше срока?

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

**6. Бывает ли у вас беспричинный
страх?**

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

7. Случается ли вам испытывать острую потребность в алкоголе?

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

**8. Бывает ли, что желание поработать
у вас возникает в конце дня?**

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

8. Замечаете ли вы повышенный или, наоборот, ослабленный аппетит?

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

8. Замечаете ли вы повышенный или, наоборот, ослабленный аппетит?

(Отвечайте на вопрос ДА или НЕТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

при приеме на работу

Тестирование

Определите, подвержены ли вы стрессу

Если вы положительно ответили более чем на 3 вопроса, можно говорить о том, что вы находитесь в стрессовом состоянии.